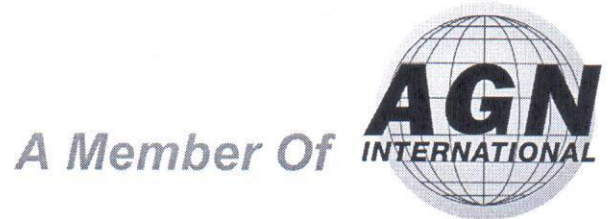


**Köker Yeminli Mali Müşavirlik  
ve Bağımsız Denetim A.Ş.**

**2013 Yılı Şeffaflık Raporu  
(Yeniden Düzenlenmiş)**





## A. Sunuş

İş bu “Şeffaflık Raporu”, 26.12.2012 tarih ve 28509 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan “Bağımsız Denetim Yönetmeliği” nin 36. Maddesi hükmünce KAYİK denetimi yapmış denetim kuruluşlarının ilgili takvim yılına müteakip 3 ay içerisinde şeffaflık raporlarını hazırlamak zorunda olmaları nedeniyle düzenlenmiştir.

Raporumuz, 31 Mart 2014 tarihinde Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu’ na bildirilmiş ayrıca Şirketimiz web sayfasında da yayınlanmıştır. Bu raporumuz Kamu Gözetimi Kurumunun talebi ile 31 Mart 2014 tarihinde yayınlanan Şeffaflık Raporunun yeniden düzenlenmiş halidir.

Ankara, 31 Mart 2014

**Fahri Hikmet Köker**  
**YMM, Sorumlu Denetçi**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

**Köker Yeminli Mali Müşavirlik**  
**ve Bağımsız Denetim A.Ş.**  
**(A Member Of AGN International)**



## 1. Hukuki Yapı ve Ortaklar

### a. Hukuki Yapı

Anonim Şirket statüsünde olan Şirketimizin ana sözleşmesinde belirtildiği üzere, 3568 sayılı Kanun çerçevesinde mesleki faaliyetlerde ayrıca Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGG), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) nezdinde sahip olduğu bağımsız denetim yetkisi ile bağımsız denetim faaliyetlerinde bulunmaktadır.

### b. Ortaklar

Şirketimiz halen 6 ortak ile faaliyetlerine devam etmektedir. Ortakların tamamı Yeminli Mali Müşavir olup görevleri ve ünvanları aşağıda belirtilmiştir.

Sıra No	Adı ve Soyadı	Görevi/Ünvanı	Hisse Oranı
1	Fahri Hikmet KÖKER	Yön. Kur. Başkanı/ YMM, Sorumlu Denetçi	58,50%
2	Hasan Ali ARSLANALP	Yön. Kur. Başkan Yrd./ YMM, Sorumlu Denetçi	20%
3	Rahmi UYGUN	Yönetim Kurulu Üyesi/ YMM, Sorumlu Denetçi	20%
4	Hüseyin ÖZER	YMM, Denetim Kadrosunda Yer Almayan Ortak	0,50%
5	Nursel AYKAN	YMM, Ortak/Baş Denetçi	0,50%
6	Ertuğrul TUNCER	YMM, Denetim Kadrosunda Yer Almayan Ortak	0,50%
Toplam			100%

## 2. Kilit Yöneticiler ve Sorumlu Denetçiler

### a. Kilit Yöneticiler

Fahri Hikmet Köker Yönetim Kurulu Başkanı, Hasan Ali Arslanalp Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve Rahmi Uygun Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadırlar ve aynı Şirketi temsil ve ilzama yetkilidirler.

### b. Sorumlu Denetçiler

Fahri Hikmet Köker, Hasan Ali Arslanalp ve Rahmi Uygun sorumlu ortak baş denetçidir.







### 3. İçinde Bulunulan Denetim Ağının Hukuki ve Yapısal Özellikleri

Şirketimiz 17.10.2009 tarihinde AGN International üyesi olmuştur. AGN International merkezi İngiltere’ de bulunan, Dünyanın 89 ülkesinde 184 üye firmasıyla birlikte 458 ofisi ve 11.735 çalışanı bünyesinde barındıran uluslararası denetim ve müşavirlik organizasyonudur. (Bakınız; www.agn.org)

### 4. İlişkili Denetim Kuruluşları ve Diğer İşletmeler İle Bu İlişkilerin Mahiyeti

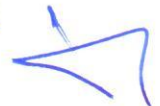
Şirketimizle arasında hukuki bir bağ olup olmadığına bakılmaksızın, yönetiminde doğrudan veya dolaylı olarak etkili olduğu veya şirketimizin yönetiminde doğrudan veya dolaylı olarak etkili olan diğer bağımsız denetim kuruluşu veya diğer işletme bulunmamaktadır.

### 5. Organizasyon Yapısı

Şirketimizin merkezi Ankara’ da olup, İstanbul ve Zonguldak’ ta şubeleri bulunmaktadır.

Organizasyonda yer alan çalışanlar ve denetim kadrosu aşağıdaki gibidir.

S.NO	ADI-SOYADI	ÜNVANI	AÇIKLAMA
1	Fahri Hikmet KÖKER	YMM, Sorumlu Denetçi	Yönetim Kurulu Başkanı
2	Hasan Ali ARSLANALP	YMM, Sorumlu Denetçi	Yönetim Kurulu Başkan Yrd. İstanbul Şube Sorumlusu
3	Rahmi UYGUN	YMM, Sorumlu Denetçi	Yönetim Kurulu Üyesi Zonguldak Şube Sorumlusu
4	Hüseyin ÖZER	YMM, Denetim Kadrosunda Yer Almayan Ortak	
5	Nursel AYKAN	YMM, Baş Denetçi	
6	Ertuğrul TUNCER	YMM, Denetim Kadrosunda Yer Almayan Ortak	
7	Sedat YÜKSEL	SMMM, Kıdemli Denetçi	
8	Bahtiyar KAYA	SMMM, Kıdemli Denetçi	
9	Selahattin ÇALIŞKAN	SMMM, Denetçi	Genel Müdür
10	Can ACIMAN	SMMM, Denetçi	
11	Kadir SAĞLAM	Denetçi Yrd.	
12	Aydan KÖKER	Denetçi Yrd.	
13	Sadık ESKİCİ	Denetçi Yrd.	
14	Gizem BÜKLÜ	Denetçi Yrd.	
15	Merve AKSOY	Denetçi Yrd.	
16	Hızır ARSLANALP	Denetçi Yrd.	
17	Ömer ARSLANALP	Denetçi Yrd.	
18	Seçil SAĞIR	Denetçi Yrd.	
19	Nur AY	Asistan	
20	Nesibe DÖYMAZ	Yardımcı Personel	





## 6. Kalite Güvence Sistemi İncelemeleri

Kurumumuz nezdinde KGK tarafından kalite güvence sistemi incelemesi yapılmamıştır. SPK tarafından ise 20.12.2013 tarihinde sınırlı kalite kontrol incelemesi yapılmıştır.

## 7. Denetim Hizmeti Verilen Kayıklar

Kuruluşumuz KAYİK denetimi kapsamında aşağıdaki şirketlere denetim hizmet sunmaktadır.

SPK DENETİMLERİ	T.T.K DENETİMLERİ	E.P.D.K DENETİMLERİ
UTOPIYA TURİZM İNŞAAT İŞLET. A.Ş.	UTOPIYA TURİZM İNŞAAT İŞLET. A.Ş.	AGE DENİZLİ DOĞALGAZ A.Ş.
ERGAZ A.Ş.	ERGAZ A.Ş.	AGE ELEKTRİK A.Ş.
	BAYEK TEDAVİ VE SAĞLIK HİZM. A.Ş.	
	İŞNET ELEKTRONİK BİLGİ ÜR. A.Ş.	
	NEMTAŞ NEMRUT LİMAN İŞLET. A.Ş.	
	SOFTTECH YAZILIM TEKN. AR-GE A.Ş.	
	ANTGIDA GIDA TAR. TURZ. ENR. A.Ş.	
	RASYONEL GRUP TAŞINMAZ DEĞ. A.Ş.	
	AGE DENİZLİ DOĞALGAZ ELEK. ÜR. A.Ş.	
	TAT METAL ÇELİK LTD. ŞTİ.	

## 8. Sürekli Eğitim Politikaları

Şirket eğitim politikası gereği vergi, denetim, tasdik ve diğer mesleki konularda gerekli görülen eğitimler planlanmaktadır. Bu amaçla personelin ve ortakların gerek yurtiçinde ve gerek yurt dışında mesleki konulardaki eğitimlere katılması sağlanmaktadır.

Eğitim çalışmaları hem eğitim kuruluşlarından hem de Şirket içi kaynaklardan sağlanmıştır. Şirket içi eğitim politikası kapsamında;

-Her yıl Nisan-Mayıs aylarında tüm personelin katıldığı 4-5 günlük turneler düzenlenmektedir.

-Belirlenen takvim dahilinde Şirket merkezinde veya farklı eğitim salonlarında vergi, denetim ve diğer mesleki konularda eğitimler düzenlenmektedir. Düzenlenen eğitim programlarından bazıları Ek:1 de sunulmuştur.

## 9. Bağımsızlık İlkesi

3568 Sayılı mesleki mevzuat, KGK mevzuatı, SPK mevzuatı ve diğer mevzuatlar uyarınca bağımsızlık ilkesinin korunması için gerekli tüm hususlar yerine getirilmektedir.

Denetim hizmeti verilen şirketler nezdinde bağımsızlığı zedeleyici her türlü iş ve işlemlerden uzak durulması için çalışanlardan her hangi birisinin müşterilerle iş ve işlemleri olması durumunda Sorumlu Ortağın haberdar edilmesi zorunluluğu vardır.





## 10. Gelirlerin Dağılımı

Şirketimizin müşterilerine 2013 yılında vermiş olduğu hizmetlere göre gelir dağılımları aşağıda gösterilmiştir.

Bağımsız Denetim Faaliyetinden Elde Edilen Gelirler : 128.940,68 TL

Danışmanlık Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler : 173.009,95 TL

Diğer Denetim Faaliyetlerinden Elde Edilen Gelirler : 2.724.455,59 TL

## 11. Sorumlu Denetçilerin Ücretlendirilmesi

Sorumlu denetçilerin ücretleri, sorumlu denetçilerin kıdem durumları, tecrübeleri, verimlilikleri ile ekip çalışması ve müşteri ilişkileri göz önünde bulundurularak belirlenmektedir.

## 12. Kalite Kontrol Sistemi

Şirket Yönetim Kurulumuz 04.11.2013 tarih ve 2013/11 sayılı yönetim kurulu kararı ile Kalite Kontrol Güvence Komitesinin oluşturulmasına karar vermiştir. Komite aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır.

Rahmi UYGUN	Komite Başkanı/Sorumlu Denetçi/YMM
Nursel AYKAN	Komite Başkan Yardımcısı/Ortak Baş Denetçi / YMM
Bahtiyar KAYA	Komite Raportörü/Kıdemli Denetçi/SMMM
Aydan KÖKER	Komite Sekreteri/Denetçi Yardımcısı/Stajyer

Şirketimizin kalite kontrolünün, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun yayımlanmış bulunduğu KKS1 Türkiye Denetim Standartları Kalite Kontrol Standardının Finansal tabloların bağımsız denetim ve sınırlı bağımsız denetimleri ile diğer güvence denetimleri ve ilgili hizmetleri yürüten bağımsız denetim kuruluşları ve bağımsız denetçiler için kalite kontrol şartlarını karşılayan, etkin bir şekilde çalışan ve izlenen sistem olması asıl amacımızdır. Şirketimiz ve ortaklar dahil çalışanlarımızın mesleki standartlar ile uygulamadaki yasal ve düzenleyici şartlara uyduğuna ilişkin şirketimize makul güvence sağlamayı amaçlamaktadır.

### Tüm ortak ve çalışanların genel görevleri ve sorumlulukları

Her bir ortak ve çalışan, farklı derecelerde, şirketin kalite kontrol politikalarını uygulamaktan sorumludur. Yönetim kurulu, kalite kontrol sistemi için nihai yetkiye ve sorumluluğa sahiptir. Tüm ortaklar ve çalışanların aşağıdaki prosedürlere uyması gerekmektedir:

- Etik davranışa ve hizmet kalitesine birincil öncelik olarak yer vermek; Etik kuralların okunması, anlaşılması ve takip edilmesi;
- Bağımsızlığa yönelik riskleri belirleme, açıklama ve yönetmede izlenecek süreçlerde ortak ve çalışanların sorumluluklarını anlamak;
- Bağımsızlığın zarar görebildiği (ya da öyle gözüktüğü) durumlardan kaçınmak;
- Sürekli mesleki gelişim şartlarına uymak;





- Sözleşme ve ofis faaliyetlerine harcanan zamanı izlemek ve tanımlamak üzere zaman kayıtları tutmak;
- Ofis ve bilgisayar ekipmanlarını (network ve iletişim kaynakları da dahil) ve diğer paylaşılan varlıkları emniyet altına almak ve düzgün bir şekilde kullanmak ve korumak.
- Şirket ve müşteri bilgilerinin ve kişisel bilgilerin korunmasını ve tam olarak gizli olmasını sağlamak
- Müşteri ya da şirket hakkında, şirkette üretilen elektronik temelli bilgilerin, şirketin bilgisayar sisteminde uygun bilgi saklama prosedürlerine göre saklandığını temin etmek;
- Mesleki görüş verildiğinde ya da talep edildiğinde, tüm önemli müşteri iletişim bilgileri ve kayıtlarını sınıflandırarak saklamak;
- Bağımsızlığı ortadan kaldıracabilecek, yönetimi, zora sokabilecek konular, fikir ayrılıkları ve çıkar çatışmaları konularındaki toplantı, tartışma, analizler, kararlar ve sonuçların kayıtlarını saklamak;
- Şirketin, çalışma saatleri, devamlılık, yönetim kurulu toplantı zamanları ve kalite kontrol konusundaki standart uygulamalarını izlemek.

Şirketin bütün ortakları, şirket ve şirketin mesleki uygulamalarıyla ilgili tüm önemli konularda karar verir. Ortaklar, şirketin çalışma ve raporlama yapısının belirlenmesinden sorumludur. Kalite kontrol sisteminin genel sorumluluğu, Yönetim kuruluna aittir.

Kalite kontrol sisteminin genelinde, şirket içindeki çeşitli liderlik pozisyonlarına referanslar verilmiştir. Ortaklar ve tüm çalışanlar bir ya da daha fazla rolde hizmet verebilir. Bu roller aşağıdaki gibi tanımlanmıştır:

YK (Yönetim Kurulu) Tüm diğer liderlik pozisyonundakiler tarafından yapılan işin etkinliğini izlemekten sorumludur.

KKİU (Kalite Kontrol İnceleme Uzmanı) Sözleşme kalite kontrol incelemesi işlevini yerine getiren tüm denetçiler

EL (Etik Lideri). Bağımsızlık, çıkar çatışması ile sır saklama dahil etik ile ilgili tüm konularda görüşülmesi ve soruları yanıtlaması gereken kişi.

İK (İnsan Kaynakları). Ücretler ve sürekli mesleki eğitim gibi görevlerle ilgili olarak kayıtların tutulması da dahil tüm insan kaynakları fonksiyonlarından sorumlu olan çalışan

Şirket ortakları ve çalışanlar Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan **Etik kurallar** ile tüm mesleki standartlar içindeki **etik hükümlere** uyacaklardır.

Etik Liderin aşağıdaki konularda sorumlulukları ; Şirketin etik politikalarını oluşturmak, ilgili olarak gerekli görülen politika değişikliklerini belirlemek, ortaklar ve çalışanlara kılavuzluk ve danışmanlık sağlamak, Kamu Yararını İlgilendiren tüm şirketlerin (KAYİK) listesini tutmak, tüm etik konuların şirket politika ve prosedürleriyle uyumunu izlemek, Şirketin politikasıyla uyumsuzluk olan durumları Yönetim Kuruluna (YO) rapor etmek,





### Bağımsızlık

Ortaklar ve tüm çalışanlar müşterilerinden bağımsız olmalıdırlar. Bağımsızlık, aşağıda açıklanan mevzuat hükümlerine göre korunacaktır:

- Kamu gözetimi muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartları
- Kamu gözetimi muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Bağımsız Denetim Yönetmeliği
- SPK, EPDK, BDDK gibi düzenleyici ve denetleyici kuruluşların düzenlemeleri

Eğer bağımsızlık tehdidi, uygun önlemler uygulanarak ortadan kaldırılamıyor ya da kabul edilebilir bir düzeye indirilemiyorsa, şirket; tehdidi oluşturan eylemi, çıkarı ya da ilişkiyi ortadan kaldıracak ya da sözleşmeyi kabul etmeyi ya da devam ettirmeyi reddedecektir.

Bağımsızlık şartlarıyla uyumsuzluk durumları yönetim kuruluna(YK) rapor edilecektir.

Şirket, tüm ortaklar ve çalışanlara bağımsızlığı ortadan kaldıran durumları, tanımlamalarında, raporlamalarında ve yönetmelerinde yardımcı olmak için tasarlanmış politikalar ve prosedürler geliştirme, uygulamaya koyma ve izlemeden ve bağımsızlık sorunlarının çözümünden sorumludur.

Şirket, tüm ortaklarından ve personellerinden IESBA (Muhasebeciler Uluslararası Etik Standartlar Kurulu) ve Kamu Gözetimi Kurumu tarafından yayımlanan etik standartların güncel bilgisine sahip olmalarını ister. Tüm ortakların ve personelin IESBA ve Kamu Gözetimi Kurumunun bağımsızlık ile ilgili düzenlemelerinin içeriğinin periyodik aralıklarla incelenmesine dair kişisel sorumluluk kabul etmelerini gerektirir.

Tüm ortaklar ve personelin, (IESBA) Uluslararası Etik Standart 290 ve 291 maddeler, Kamu Gözetimi Kurumu tarafından yayımlanan bağımsız denetim yönetmeliği ile şirketin, bağımsızlık politika ve prosedürlerini anladıklarına ve uyduklarına dair yazılı bir teyidi yıllık olarak şirkete vermeleri gerekmektedir.

Ortaklar ve personel, konunun uygun şekilde yapılandırılmasını belirlemek için ilave görüş alışverişi ve tartışmayı gerektiren bir bağımsızlık sorunu ortaya çıktığı tüm durumlarda konuyu, EL' re intikal ettireceklerdir. Denetim ekibinin bağımsızlığını değerlendirmek, müşteri kabulü ve devam ettirilmesi prosedürlerinin önemli bir bölümüdür. Değerlendirme herhangi bir kişinin rotasyonunun gerekli olduğu sonucuna varırsa, konu mutlaka EL' e intikal ettirilecektir. Borsaya kayıtlı olmayan işletmeler için eğer rotasyon gerekli görülüyorsa, EL, yer değiştirmeyi ve kişinin işletmenin denetimine katılmayacağı dönemi diğer şartlarla uyum için gerekli diğer önlemleri belirleyecektir.

**Müşteri ilişkilerinin ve sözleşmelerin kabulü ve devam ettirilmesi ve sözleşmeden çekilme;** Sözleşmenin sorumlu denetçisi, sözleşmenin kabulü ya da devam ettirilmesini, şirketin politikalarına ve prosedürlerine göre onaylayacak ve bu onayı raporlayacaktır.





Aday müşterinin değerlendirmesi ve resmî kabulü, herhangi bir müşteri teklifinin yayınlanmasından önce yapılmalı ve raporlanmalıdır. Değerlendirme süreci aşağıdakileri kapsayacaktır:

- Müşteriyle ilişkili risklerin değerlendirilmesi ve
- Uygun personel ve üçüncü tarafların (önceki denetim şirketi dahil) talebi.

Yeni bir müşteriyi kabul etmek için bir kez karar verildikten sonra, şirket, ilgili etik şartlara uyacak (örneğin Kamu Gözetimi tarafından yayınlanan etik kuralları eğer önceki denetim şirketi ile iletişime geçmeyi şart koşuyorsa) ve yeni müşteri tarafından imzalanmak üzere bir sözleşme mektubu hazırlayacaktır.

Devam etmekte olan sözleşmeler için önceki dönemlerde yapılmış plan ve programlara dayanarak, müşteriye hizmet sunumu sağlamaya devam etmenin uygun olup olmadığını dikkate almak ve belirlemek üzere bir işi sürdürme incelemesi gerekecektir.

Eğer aşağıdaki konuların dikkate alınmasından ortaya çıkan herhangi bir yüksek risk tanımlanmış ise sözleşmenin sorumlu ortak denetçisi, Yönetim kurulunun yazılı mutabakatı olmadan, yeni bir sözleşme müşterisi kabulünü ya da mevcut bir müşterinin devam ettirilmesini onaylamayacaktır. Eğer müşteri işletme ya da sözleşmeyle ilgili önemli bir risk belirlenirse, konu YK ile tartışılacaktır. Böyle bir durumda işin kabulü için YK' nun onayı şarttır. Eğer risk ve endişeler etikle ilgili konuları içeriyorsa EL' de işin kabulü için mutlaka onay verecektir. Şirket, bir sözleşmenin kabulünden veya devam ettirilmesinden sonra, müşteri işletme hakkında, eğer önceden bilinseydi sözleşmenin reddiyle sonuçlanacak bilgiler elde ederse, YK' lu mutlaka sözleşmeye devam edip etmemeyi tekrar değerlendirip, tüm ilgili mesleki, düzenleyici ve yasal şartları karşıladığını garanti etmek için pozisyonu ve seçenekleri hakkında yasal otoritelerden görüş alacaktır.

Çekilme söz konusu ise; YK üyelerinden biri çekilme gerekçelerini açıklamak ve alınabilecek önlemleri tartışmak için müşteri işletmenin yönetimi ve yönetimden sorumlu olan kişilerle bir görüşme yapacaktır. Sonuç olarak eğer çekilmenin uygun olduğu kararlaştırıldıysa, şirket tüm görüşme toplantı tutanakları, ulaşılan sonuçlar ve bu sonuçların temelleri de dahil olmak üzere çekilmeye neden olan ciddi konuları bir rapor haline getirip, dosyalayacaktır.

#### **İnsan Kaynakları ;**

Şirket, İnsan Kaynakları Bölümünün (İK) amaçlarını gerçekleştirebilmesi için gerekli yeterliliğe, kapasiteye ve etik ilkelere bağlılığa sahip yeterli sayıda personeli olduğuna dair makul güvence sağlamak üzere tasarlanmış politikalar ve prosedürleri kurmuştur.

İK'nin amacı Sözleşmeleri, mesleki standartlar ile uygulamadaki yasal ve düzenleyici şartlara uygun olarak gerçekleştirmek, Şirketin koşullara uygun güvenilirlik derecesi yüksek raporlar vermesini sağlamaktır.

**İşe alma ve Tutma** YK ve İK müşteri işletmelerle yapılan sözleşme şartlarının yerine getirilebilmesi için şirketin, insan kaynakları açısından gerekli kapasite ve yetkinliğe sahip olup olmadığı her bir hesap dönemi itibarıyla değerlendirmektedir. İK, işe alımla ilgili olarak mevcut başvuru, görüşme ve dokümantasyon süreçlerini kullanmaktadır.





İK, şirkete istihdam etmek için adaylar ararken aşağıdaki unsurları dikkate alacaktır:

- Akademik ve mesleki belgeleri doğrulamak ve referansları kontrol etmek adayın öz geçmişindeki zaman boşluklarını açıklığa kavuşturmak;
- Kredi ve suç kayıtlarının kontrollerini dikkate almak;
- Şirketin, yıllık olarak ve her bir güvence sözleşmesi için yazılı olarak, bağımsız ve çıkar çatışmasından uzak olup olmadığını bildirme şartını adaya açıklamak;
- Şirketin gizlilik politikalarını anladığını ve uyum göstereceğine ilişkin bir deklarasyonu imzalama şartı bulunduğu konusunda adayları bilgilendirmek.

Şirketin, tüm yeni personele işe alımdan itibaren en kısa sürede oryantasyon (uyum) eğitimini sağlaması gerekir. Tüm yeni personel için en az bir en çok üç ay deneme süresi uygulanır. Şirket, işe alım ve tutma programında revizyona gitmenin gerekli olup olmadığını belirlemek için mevcut insan kaynakları ihtiyaçlarının bir değerlendirmesi ile birlikte işe alım programının etkinliğini periyodik olarak inceler.

**Eğitim ve Sürekli Mesleki Gelişim** Ortaklar ve personel üyesi buldukları meslek örgütlerinin zorunlu kıldığı asgari sürekli mesleki eğitimler ile kendi düzey ve sorumluluklarına uygun olan tüm ilave tanımlanmış eğitimlere katılmaktadırlar. Ortaklar ve personelin dışarıdan mesleki gelişim kursları, sertifika programları, sempozyum ve kongrelere katılımları mutlaka İK tarafından onaylanmaktadır. İK' ları ortakların ve personelin, kendi mesleki gelişim kayıtlarını tutmaktan sorumludur. YK ya da İK, gerekli zorunlu eğitimin yerine getirildiğini takip etmek üzere her bir ortak veya personelin eğitim kayıtlarını yıllık olarak toplar ve inceler. Eğer eğitim eksikliği varsa bunun giderilmesi için ele alınacak tedbirleri belirler

#### **Denetim Ekiplerinin Görevlendirilmesi**

Şirket, her bir sözleşme için uygun ortakların ve personelin görevlendirilmesini sağlar. Her bir denetim sözleşmesinin sorumlu denetçisinin sorumlulukları şirketçe hazırlanmış olan ilgili birimde formatında açıkça tanımlanmıştır. Sözleşmenin sorumlu denetçisi, YK ile görüşerek, ortaklar ve personelin görevlendirilmesini planlar. Denetim sözleşmesi için görevlendirilen sorumlu denetçi, mesleki standartlar ve uygulamadaki düzenleyici ve yasal şartlara göre sözleşmenin yürütülmesinin genel sorumluluğunu üstlenecek gerekli yeterliliklere ve yeterli zamana sahip olduğunu garanti etmekten sorumludur. Bir sözleşmeye uygun personelin görevlendirilmesi düşünülürken, o kişilerin teknik bilgileri, nitelikleri ve tecrübelerine özel ilgi gösterilir. Rotasyon şartlarıyla dengelenmiş müşteriyle devamlılık da dikkate alınır. YK, tüm sözleşmelerin iş gücü ve zaman planlamaları konularında nihai sorumluluğa ve yetkiye sahiptir. Bu kapsamda YK, sözleşmelerin kalitesini bozmayacak bir çözüme ulaşmak için insan kaynakları çatışmaları dahil gerekli önlemleri alır.

YK, firmanın disiplin süreci için genel sorumluluğa sahiptir. Düzeltici tedbirler, otoriter bir yaklaşımla değil de karşılıklı görüşme ve diyalog süreciyle belirlenip yönetilirler.

Şirket politikalarına ve mesleki kurallara, kasten ve devamlı olarak uyulmaması ya da kuralların dikkate alınmaması görmezlikten gelinemez. Ortağın ya da personelin davranışının düzeltilmesi için uygun önlemler mutlaka alınmalı ya da kişinin şirketle ilişkisi kesilmelidir. Uyumun geliştirildiğini temin etmek ya da müşterinin ya da şirketin çıkarlarını korumak için gerekli olacak daha güçlü düzeltici önlemlerinin alınacağına dair ilgili personeli uyararak görüşmeler düzenler.





Şirketin politikalarıyla uyum, uygun ödüllendirme ölçütleri, iş performansının değerlendirilmesinde ve şirket içindeki ücret düzeylerinde, ikramiye, ilerleme, kariyer gelişimi ve yetkinin belirlenmesinde tespit edilen özelliklere tahsis edilir. Kalite, bu tür bir ölçütte belirgin bir biçimde rol alır. Periyodik bir esasta yürütülen performans değerlendirilmesi, şirketin insan kaynakları modülünde yer alan performans değerlendirme formuna göre yapılmaktadır.

Denetimin yürütülmesi Şirket yayınladığı çeşitli politika, prosedürler ile kurduğu kalite kontrol sistemi yoluyla, denetim sözleşmelerinin (alınan işlerin) mesleki standartlar ile uygulamadaki yasal ve düzenleyici şartlara uygun olarak yapılmasını sağlar.

Ortak ve personelin sözleşme üzerindeki performansının, mesleki standartlar ile uygulamadaki yasal ve düzenleyici şartlarla tutarlı olarak ve bunlara göre olmasını sağlamak üzere şirket, müşteri için sözleşme süreçlerini gösteren çalışma kağıdı formatlarını kullanır. Bu formatlar, mesleki standartlardaki tüm değişiklikleri yansıtacak şekilde sürekli olarak güncellenir. Personel, bu konuların mesleki standartlar ve şirket politikalarına göre en uygun şekilde raporlanması ve her bir sözleşme için ayrı ayrı değerlendirilmesini temin etmek üzere bu formatları mesleki yargısını kullanarak değiştirmesi için teşvik edilir. Denetleme ve inceleme sorumlulukları sözleşmenin sorumlu denetçisi tarafından belirlenir.

Şirketin dosya hazırlama, dokümantasyon ve yazışma formatları ile yazılım, araştırma araçlarını, çalışma kâğıtlarını ve sözleşmeye uygun imzalı ve yayınlanmış prosedürleri kullandığı, Mesleğin ve şirketin etik politikalarını izlediği ve bunlara bağlı kaldığı, Çalışmalarını mesleki ve şirket standartlarına göre gerekli özeni göstererek dikkatle yerine getirdiği, Çalışmaları, analizleri, görüşmeleri ve sonuçları yeterli ve düzgün bir biçimde dosyaladığı, tüm çalışma kâğıtlarının ve notların zor ve tartışmalı konularda uygun görüş alınarak paraf edilmiş, düzgün bir biçimde çapraz referanslandırılmış ve tarih verilmiş olduğu, Müşteri işletme ile gerekli iletişimlerin açık bir biçimde kurulduğu ve bunların yazılı hale getirilerek raporlandığı, Denetim raporunun, yapılan işi ve beyan edilen görüşü yansıttığını ve maddi doğruluk testleri tamamlandıktan hemen sonra çıkarıldığını temin ettiği kontrol ve test edilir.

Sözleşmenin sorumlu denetçisi, denetim raporunu imzalamak ile Sözleşmenin genel olarak kalitesinden, Müşteriden bağımsızlıkla ilgili şartlara uyum gösterme hakkında bir sonuç oluşturmak ve bunu yaparken, bağımsızlık tehditlerini belirlemek ve uygun önlemleri alarak bu tehditleri ortadan kaldırmak ya da kabul edilebilir bir düzeye indirmek için eylemde bulunmak için gerekli bilgileri edinmek, müşteri ilişkilerinin kabulü ve sürdürülmesi ile ilgili uygun prosedürlerin takip edildiğini ve bununla ilgili olarak ulaşılan sonucun uygunluğu, ve bu durumun çalışma kâğıtlarında belgelendirildiğini teminininden, Müşteri işletmeyle sözleşme imzalandıktan sonra edinilen bağımsızlıkla ilgili bir bilgiye eğer sözleşme imzalanmadan önce ulaşılsaydı ve bu bilgi şirketin sözleşmeyi reddetme sine neden olacak türden bir bilgiyse bu durumda ivedilikle yönetim kurulu ile irtibata geçmek, Şirketin ve müşteri işletmenin gerekli önlemleri alabilmesini sağlanmasından, sözleşmeyi mesleki standartlar ile uygulamadaki yasal ve düzenleyici şartlara uygun olarak gerçekleştirmek için uygun yeterlilik ve yeteneğe sahip denetim ekibinin oluşturulmasını temin etmekten, Denetim çalışmasını mesleki standartlar ile düzenleyici ve yasal şartlara uygun olarak gerçekleştirmekten, Denetim çalışma kâğıtlarının incelenmesi ve sözleşme





ekibiyle tartışma yoluyla, ulaşılan sonuçları desteklemek ve düzenlenecek denetim raporu için yeterli uygun kanıtın toplandığını temin etmek, Mesleki standartlar veya şirket politikası tarafından öngörüldüğü takdirde bir kalite kontrol inceleme uzmanının görevlendirilmesini sağlamak, İç görüşme, hata riskini azaltmak ve sözleşme performansının kalitesini artırmak için şirketin ortak tecrübesini ve teknik uzmanlığını kullanmak, Planlama sürecinde ya da sözleşme boyunca tespit edilen herhangi bir önemli, zor ya da tartışmalı konu için sözleşmenin sorumlu denetçisi, görüş alışverişinin uygun tecrübeye, bilgiye, yeterliliğe ve otoriteye sahip kişilerle yapıldığını sağlamak, Şirket ve şirketin ortakları ve personelleri arasında çeşitli konularda ortaya çıkabilecek görüş ayrılıklarını belgelendirmek ve çözmek için şirket prosedürleri ve mesleki standartların öngördüğü gerekli tüm adımlar atmak, görev ve sorumluluğunu taşır.

Tüm sözleşmeler bir Kalite Kontrol İncelemesine tabi tutulmaktadır. Bu inceleme yeni bir müşteri için sözleşme imzalanmadan önce eski müşteriler ve devam eden sözleşmelerde ise denetimin planlanması aşamasında yapılmalıdır. İnceleme tamamlanana kadar denetim raporu imzalanmaz.

Aşağıdaki durumlarda kesinlikle Sözleşme kalite kontrol incelemesi yapılır.

- Sözleşmenin sorumlu denetçisinin, müşteri işletme ile ciddi ve tekrar eden bir bağımsızlık tehdidi olduğu,
- Sorumlu denetçinin dahil olduğu belirlenmiş bir bağımsızlık tehdidi tekrarlandığında ve bu durum ciddi bulunduğu,
- Sözleşmenin kabulü ya da devam ettirilmesi kararıyla ilgili ciddi bir risk tespit edilmişse;
- İşletmenin sürekliliği hakkında önemli belirsizlikler varsa;

SKKi asgari olarak aşağıdakileri içerecektir.

- Sözleşmenin sorumlu denetçisiyle önemli konuların görüşülmesi;
- Finansal tablolar ya da diğer önemli noktalarla ilgili bilgiler ve taslak raporun gözden geçirilmesi;
- Denetim ekibi tarafından yapılan önemli yargıların ve ulaşılan sonuçları destekleyen seçilmiş çalışma kâğıtlarının incelenmesi;
- Raporda verilen görüş ve ulaşılan sonuçların değerlendirilmesi ve taslak raporun uygun olup olmadığının dikkate alınması.

KKİU incelemeyi tamamlamak ve bu incelemenin uygun belgelendirmesini sağlamak için standart kalite kontrol soru formu kullanır.

KKİU ortaklar veya personel arasından YK tarafından belirlenerek atanır. KKİU mutlaka tarafsız, bağımsız ve bu sorumluluğu yerine getirebilecek düzeyde eğitim, tecrübe, teknik uzmanlık, yetenek ve yeterli zamana sahip olmalıdır. KKİU olarak görevlendirilen tecrübeli meslek mensupları arasında görüş alışverişi desteklenir. Sözleşme denetim ekibinin denetim çalışmaları sırasında KKİU ile görüş alışverişinde bulunması olağan dışı bir işlem sayılmaz. Dolayısıyla bu durum KKİU' nun tarafsızlığına gölge düşüren bir olay olarak değerlendirilmez.





## İzleme

Kalite kontrol politikaları ve prosedürleri, şirketin iç kontrol sisteminin ana unsurudur. Kalite kontrol sisteminin temel unsurlarından birisi olan izleme, temel olarak, kalite kontrol sisteminin anlaşılması için yapılan gözden geçirme testleri ile bu konudaki çalışma kağıtları ve dosyalarının incelenmesi, sistemin işleyişiyle ilgili teftişler (örneğin, eğitim ve sürekli mesleki gelişim kayıtları ve bağımsızlık teyitleri) yoluyla bu sisteminin tasarlanıp etkili bir biçimde işleyip işlemediğini gözlemlemekten meydana gelir. İzleme ayrıca, özellikle sistemde zayıf noktalar bulduysa veya mesleki standartlar ve uygulamalar değişmişse sistemi geliştirmek için öneriler geliştirmeyi de kapsar.

Şirket YK' lu, kalite kontrol sisteminin etkin bir şekilde çalışıp çalışmadığını, sistemin zayıf ve güçlü yanlarını, izleme yoluyla yapılacak kontrollerle belirli aralıklarla test eder.

YK' lu ayrıca Kamu Gözetim Kurumu ve mesleki örgütler (TÜRMOB) tarafından yapılan lisanslama denetimlerinde tespit edilen tüm eksiklik ve geri bildirimleri dikkate almaktadır. İzleme programının amacı, şirketin kalite kontrol sistemiyle ilgili politika ve prosedürlerinin, etkin ve yeterli bir biçimde çalıştığına dair makul güvence edinmede şirkete yardımcı olmaktır. Şirketin kalite kontrol sisteminin izlenmesi, dönemsel bazda tamamlanmaktadır.

- Kalite kontrol sisteminin değerlendirilen unsurlarından alınan sonuçlar;  
Şirketin, uygun bir biçimde kalite kontrol politikalarını ve prosedürlerini uygulayıp uygulamadığının değerlendirilmesi;
- Mesleki standartlara, uygulamadaki düzenleyici ve yasal mevzuata uygunluğun değerlendirilmesi;
- denetim raporunda verilen görüşün, içinde bulunulan durumlara uygun olup olmadığı değerlendirilmesi;
- Her tür eksikliğin, hata ve yanlışlıkların neden ortaya çıktığının ve bunların etkilerinin tespiti
- Ulaşılan sonuçlar ve kararların, önleyici ve düzeltici tedbirlerin ve ihtiyaç duyulan değişiklik önerilerinin bir özeti.

Tüm ortaklar ve personele, izleme süreci ile izleme sürecinin şirketin, genel uyumu ve etkinliği üzerinde ulaştığı sonuçlar açıklanmaktadır.

Şirket YK, tespit edilen bu eksikliklerin, kalite kontrol sisteminde yapısal aksaklıkları mı yoksa uygulamadaki aksaklıklar mı olduğunu gösterdiği yoksa belirli bir ortak ya da personelin uyumsuzluğunu mu gösterdiğini araştırılmaktadır. İyileştirme tedbirleri tavsiyeleri ile birlikte ilgili sorumlu denetçiye ve diğer uygun personele iletilir.

Kalite kontrol sisteminin yıllık değerlendirmesini tamamladıktan sonra izlemeden sorumlu olanlar sonuçları YK, sözleşmenin sorumlu denetçisi ve diğer uygun personele mutlaka rapor eder.

Şirketin tüm ortak ve personeli, şirket tarafından yapılan işlerin, mesleki standartlar ile uygulamadaki yasal ve düzenleyici mevzuata uymada başarısız kaldığına ilişkin şikayetler ve suçlamalarla ilgili tüm konuları ele almada YK' nun tam yetkili olduğunu kabul eder ve bilir.





### Denetim Çalışmalarının Belgelendirilmesi (Çalışma Dosyaları)

Denetim çalışmalarının belgelendirilmiş sayılabilmesi için en az aşağıdakileri içerir.

- Denetim plan ve programı kontrol listesi;
- Etik şartlarıyla ilgili olarak tespit edilmiş sorunlar (uyum gösterme dahil);
- Bağımsızlık şartlarıyla uyum ve bu sorunlarla ilgili olarak tüm tartışmaların belgeleri;
- Müşteri seçimi, işin alımı ve devamı ile ilgili olarak ulaşılan sonuçlar;
- Finansal tablolarda ya da tasdik düzeyinde hile ya da hata nedeniyle ciddi yanlış beyan riskinin değerlendirilmesi için yapılan tespitler;
- Sonuçlar ve kararlar da dahil olmak üzere değerlendirilmiş riske karşılık yapılan çalışmaların niteliği, zamanlaması ve kapsamı;
- Görüş alış verişlerinin niteliği, kapsamı ve bunlardan çıkarılan sonuçlar;
- Kalite Kontrol İnceleme uzmanının, yapılan ciddi yargıların ve alınan kararların uygunsuz olduğuna inanmasına neden olabilecek çözülmemiş konuların olmadığına dair teyit;
- Yeterli, uygun denetim kanıtının biriktirildiği ve değerlendirildiği ve yayınlanacak raporu desteklediğine dair sonuç;
- Uygun imzalar da dahil dosya kapama.

Tüm çalışma dosyaları, denetim raporu tarihini takip eden takvim yılı başından itibaren 10 yıl süreyle saklanmalıdır.

Kontrol listesi aşağıdakileri doğrulayan destekleyici kanıtlar ya da çapraz referanslar içerir.

Şirket, çalışma dosyalarının gizliliği, saklanması, bütünlüğü, erişilebilirliği ve geri alınabilirliğini sürdürmek için tasarlanmış, politika ve prosedürlere sahiptir.

Tüm çalışma kâğıtları, raporlar ile şirket tarafından hazırlanan diğer belgeler gizlidir ve yetkisiz erişimden korunmaktadır. Yasalar tarafından yasaklanmadığı sürece şirket mutlaka, çalışma kâğıtlarını üçüncü kişilerin incelemesine açmadan önce müşteri işletmeyi bilgilendirmeli ve yazılı yetki alınır. Dava ya da muhtemel dava aşamasında adli makamlar tarafından ya da düzenleyici ya da idari işlemler için istenmesi durumunda, şirketin hukuk müşavirinden onay almadan çalışma kâğıtlarının verilmemesi tavsiye edilir.

Şirketin merkez ve şube işyerleri içinde ve dışında saklanan tüm dosyalar istenildiğinde kolayca erişilebilmesi için uygun bir biçimde etiketlenir. Şirket tüzel kişiliğine karşı yapılan şikâyetler ve suçlamalar, şirketin yanıtıyla birlikte belgelendirilip saklanır.

#### a. Denetim Şirketi Bünyesinde Kaliteye İlişkin Liderlik Sorumlulukları

Sorumlu denetçi, görevlendirildiği her bir denetimin genel kalitesinden sorumludur. Bu sorumluluğu üstlenirken denetim kalitesi açısından aşağıdaki unsurlara azami dikkat gösterir.

-Denetimleri yürürlükteki mevzuat hükümlerine ve yayınlanmış denetim standartlarına uygun olarak yürütülmesine,





- Denetimin kalite kontrol politika ve prosedürlerine uygunluğuna,
- Denetim ekibinin hiçbir baskı altında kalmadan endişelerini dile getirebilmesinin önemine,

#### **b. İlgili Etik Hükümler**

Etik kurallar mesleki etiğin temel ilkelerini belirler. Bunlar; Dürüstlük, Tarafsızlık, Mesleki Özen, Sır Saklama ve Mesleğe Uygun Davranışlardır. Sorumlu denetçi geçerli olan bağımsızlığı sağlamak için; tehditleri tespit eder, değerlendirir, gerekli politika ve prosedürleri oluşturur, tehditleri ortadan kaldırmak için denetimden çekilmek dahil her türlü önlemi alır ve gerekli bildirimleri yapar.

#### **c. Müşteri İlişkinin ve Denetim Sözleşmesinin Kabulü ve Devam Ettirilmesi**

Müşteri kabulü ve devamı esnasında ilgili prosedürlerin uygulanması için kalite kontrol rehberi esas alınır.

#### **d. İnsan Kaynakları**

Şirketimiz personel istihdam ederken insan kaynakları prosedürlerinde belirtilen görev tanımlar, iş görüşmesi formları, denetim personel değerlendirme formu, eğitim ihtiyaç formu gibi form ve belgelerden yararlanılmaktadır.

#### **e. Denetimin Yürütülmesi**

Denetimin yürütülmesinde aşağıda listelenen aşamalar uygulanmaktadır.

- Üstlenilen iş kontrol formu,
- Alanlarında uygulanmış danışmanlar listesi
- Danışmanlık alım listesi,
- Görüş ayrılığı çözüm tutanağı
- Tanzim



### f. İzleme

İzleme, kalite kontrol sistemine ilişkin politika ve prosedürlerin yerinde ve yeterli olduğuna ve etkin şekilde işlediğine dair denetim şirketine makul güvence sağlamak için oluşturulmuş bir süreçtir. Sorumlu denetçi, denetim şirketi tarafından ortaya konan en son bilgilerle desteklenen ve denetim şirketinin izleme sürecinden elde edilen sonuçları ve bu bilgilerde belirtilen eksikliklerin denetimi etkileyip etkilemeyeceğini mütalaa etmektedir.

### 13. Diğer Hususlar

Bulunmamaktadır.

**Fahri Hikmet KÖKER**

**Yönetim Kurulu Başkanı**

**YMM, Sorumlu Denetçi**





Ek:1

SÜREKLİ EĞİTİM POLİTİKALARI KAPSAMINDAKİ ÇALIŞMALAR					
S.No	Eğitim Tarihi	Eğitim Konusu	Yer	Katılımcılar	Eğitmen
1	12.3.2010	Bağımsız Denetime Giriş, Bağımsız Denetim İlke ve Esasları	Ankara	Tüm Personel	YMM Fahri Hikmet KÖKER Sorumlu Ortak Baş Denetçi
2	13.3.2010	Bağımsız Denetime Giriş, Bağımsız Denetim İlke ve Esasları	Ankara	Tüm Personel	YMM Fahri Hikmet KÖKER Sorumlu Ortak Baş Denetçi
3	30.4.2010	UFRS Eğitimi	Ankara	Selahattin Çalışkan	Banka Ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü
4	1.5.2010	UFRS Eğitimi	Ankara	Selahattin Çalışkan	Banka Ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü
5	2.5.2010	UFRS Eğitimi	Ankara	Selahattin Çalışkan	Banka Ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü
6	3.7.2010	Temel Mali Tabloları Düzenleme İlkeleri ve Şirketlerde İç Denetimin Önemi	Karamürsel/KOCAELİ	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi
7	4.7.2010	Temel Mali Tabloları Düzenleme İlkeleri ve Şirketlerde İç Denetimin Önemi	Karamürsel/KOCAELİ	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi
8	27.5.2011	Kapsamlı UFRS Eğitimi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Fahri Hikmet KÖKER Sorumlu Ortak Baş Denetçi
9	28.5.2011	Dönem Sonu İşlemleri ve Vergi Denetimi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi
10	28.5.2011	Kapsamlı UFRS Eğitimi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Fahri Hikmet KÖKER Sorumlu Ortak Baş Denetçi
11	29.5.2011	Dönem Sonu İşlemleri ve Vergi Denetimi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi



12	26.11.2011	Dönem Sonu İşlemleri ve Vergi Denetimi	Ankara	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi
13	8.12.2011	Yeni TTK ve Getirdiği Yenilikler	Ankara	Tüm Personel	Yrd. Doç Dr. Hülya ÇOŞTAN
14	4.5.2012	Gelir ve Kurumlar Vergisi Yönünden Dönem Sonu İşlemleri	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Fahri Hikmet KÖKER Sorumlu Ortak Baş Denetçi
15	4.12.2012	Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Lisans Yenileme	İstanbul	Selahattin Çalışkan	TSPAKB
16	26.4.2013	Kapsamlı UFRS Eğitimi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi
17	27.4.2013	Kapsamlı UFRS Eğitimi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi
18	28.4.2013	Kapsamlı UFRS Eğitimi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi
19	9.9.2013	TMS/TFRS Uygulamaları	İstanbul	Rahmi Uygun Hasan Ali Arslanalp Hızır Arslanalp Can Acıman	Lebib Yalkın Yayınları ve Basım İşleri A.Ş.
20	10.9.2013	TMS/TFRS Uygulamaları	İstanbul	Rahmi Uygun Hasan Ali Arslanalp Hızır Arslanalp Can Acıman	Lebib Yalkın Yayınları ve Basım İşleri A.Ş.
21	16.9.2013	TMS/TFRS Uygulamaları	İstanbul	Rahmi Uygun Hasan Ali Arslanalp Hızır Arslanalp Can Acıman	Lebib Yalkın Yayınları ve Basım İşleri A.Ş.
22	17.9.2013	TMS/TFRS Uygulamaları	İstanbul	Rahmi Uygun Hasan Ali Arslanalp Hızır Arslanalp Can Acıman	Lebib Yalkın Yayınları ve Basım İşleri A.Ş.





23	27.4.2014	Denetimde Önemlilik ve Risk Düzeyinin Tespiti İle İç Kontrol Sistemi Değerlendirmesi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Rahmi UYGUN Sorumlu Ortak Baş Denetçi
24	27.4.2014	UFRS Özellikli Konular ve Uygulama Örnekleri	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	SMMM Sedat YÜKSEL Kıdemli Denetçi
25	27.4.2014	Vergi Denetimi ve Özellikli Konular	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	YMM Fahri Hikmet KÖKER Sorumlu Ortak Baş Denetçi
26	27.4.2014	İş Süreçlerinde Verimlilik ve Zaman Yönetimi	Alanya/ANTALYA	Tüm Personel	Gizem BÜKLÜ
27		TÜRMOB-KOBİ TFRS Eğitimi	Ankara	Selahattin Çalışkan Bahtiyar Kaya	TÜRMOB
28		Türk Ticaret Kanunu	Ankara	Selahattin Çalışkan Bahtiyar Kaya	TÜRMOB
29		Bağımsız Denetim	Ankara	Bahtiyar Kaya	TÜRMOB
30		KGK Meslek Mensupları Geçiş Dönemi Eğitimleri	Ankara	Ertuğrul Tuncer	Başkent Üniversitesi Prof. Dr. Nalan Akdoğan